

La direction l'a dit ... Engagez-vous !

LA DIRECTION REUNIT MANAGERS ET JEUNES INGENIEURS AUTOUR DU DIALOGUE SOCIAL

Le directeur des relations sociales de Safran Aircraft Engines, M. CROZIER a réuni sur les différents sites les managers et ingénieurs de moins de 35 ans pour :

- Leur présenter les évolutions à venir dans le fonctionnement des instances représentant le personnel (souvenez-vous : **DP + CE + CHSCT devient CSE**)
- Evoquer l'importance du **dialogue social**, et l'importance pour la direction d'avoir des représentants du personnel avec lesquels dialoguer
- Inciter les jeunes à se présenter aux prochaines élections et à **prendre des mandats**, tout en rassurant ceux qui pensaient que cela pourrait nuire à leur carrière

Nous applaudissons cette initiative et attendons que cette sensibilisation soit déclinée aux autres populations.



La convocation à la présentation de M. Crozier posait la question : « *Affaire d'experts ou pouvons-nous tous y jouer un rôle ?* »

Bien que nous n'ayons pas été invités à la présentation, nous avons la réponse : avant d'être Délégué du personnel, élu CE, Mandaté au CSHSCT, représentant de section syndicale, aucun d'entre nous, quel que soit son syndicat, n'était un expert. **Le syndicalisme s'apprend et c'est passionnant !**

Pour cela, même si la loi a changé, les nouveaux élus auront toujours du temps de formation et du temps de délégation pour apprendre.

OU SONT LES FEMMES ?

Les femmes représentent 17% de l'effectif. Qu'elles soient ouvrières, employées, cadres ou techniciennes, elles n'ont pas accès aux coefficients les plus élevés ou aux rémunérations les plus hautes de leur catégorie. Pourquoi ne font-elles pas 17% (ou plus) des représentants syndicaux ? **Mesdames, nous avons besoin de vous !**

A l'UNSA c'est une volonté : un syndicat doit représenter la variété de l'usine : toutes les catégories de personnel, ouvriers, techniciens, employés, maitrises, cadres, tous les métiers, les hommes et les femmes, les jeunes et les moins jeunes.

REPRESENTATION DES SALARIES ?

Pour rappel, l'entreprise n'appartient pas qu'à ses actionnaires, en tant que force de travail et partie constituante de l'entreprise, les salariés doivent être représentés et entendus.

Le savez-vous ? un actionnaire ne reste investi dans l'entreprise que quelques mois (la durée moyenne de détentions des actions du CAC 40 est de quatre mois) alors qu'un salarié reste engagé chez un même employeur pour une durée moyenne vingt fois plus longue.

Les syndicats permettent de corriger le rapport de force inégal entre employeurs et employés. Quatre exemples de représentation des intérêts des salariés :

Délégué du Personnel : L'UNSA a récemment fait pression auprès de la direction pour qu'elle requalifie en CDI des postes pérennes qualifiés à tort en CDD.

Comité d'Entreprise : Les syndicats travaillent pour conserver et gérer la subvention donnée au Comité d'entreprise (vacances, loisirs). Trois membres de l'UNSA s'y sont investis pendant 3 ans.

CHSCT : Trois d'entre nous sont mandatés aux CHSCT et sont investis pour continuer à améliorer les conditions de travail et préserver la santé des salariés.

Conflits : Celles et ceux qui croient pouvoir se passer des syndicats s'en mordent souvent les doigts dans les moments de conflits. Sans la présence d'une tierce personne mandatée (pour les cas individuels) ou d'instance (pour les cas collectifs) certains conflits peuvent devenir explosifs.

ENVIE DE VOUS IMPLIQUER ? NOUS SOMMES PRET A VOUS FORMER

Si vous vous posez des questions sur les instances représentatives, la fonction des syndicats ou si avez envie de jouer un rôle dans le dialogue social de demain, vous êtes les **bienvenus à l'UNSA**. Pour échanger, simplement, ou pour vous engager avec nous, dans la mesure de vos possibilités, venez à la permanence au local UNSA **le vendredi à partir de 14h** ou contactez l'un d'entre nous.

USINAGE Alain LONQUEU Plateau méthodes ITU - 44 71 84		BÂTIMENT ADMINISTRATIF Dominique TELLIER Gestion Admin du personnel - 44 72 20	
FONDERIE Valérie KIPFER Plateau méthodes - 44 75 25		FORGE IB Olivier TASCEDA Livraison boucle chaude - 44 76 54	
LABORATOIRE François TIEVANT Laboratoire - 44 89 29		FORGE IK Bruno SEBILET Local UNSA - 44 73 45	

UNSA : UNION NATIONALE DES SYNDICATS AUTONOMES

LE CHOIX D'UN COMBAT POSITIF

